

淡江大學第 170 次行政會議紀錄

時間：108 年 12 月 27 日（星期五）下午 2 時 10 分
地點：淡水校園驚聲紀念大樓國際會議廳、蘭陽校園、臺北校園（同步視訊）
主席：葛煥昭校長
紀錄：陳惠娟、劉桂香
出席：副校長、一級單位主管（詳簽到單）
校長指定出席人員：馬雨沛社長、董事會黃文智秘書（詳簽到單）
列席：商管碩士在職專班執行長、商管 AACSB 認證辦公室執行長、教學二級單位主管、通識與核心課程中心主任、學生會馬梓祐代理會長（風保 3A）、學生議會許宇軒代理議長（土木 4C）、校長室秘書、副校長室秘書、秘書處秘書（詳簽到單）

壹、頒獎

數學學系溫啟仲教授指導數學學系三年級學生莊美誼執行科技部 107 年大專學生研究計畫研究報告，經評定成績優良且具創意，科技部頒發「研究創作獎」，學生榮獲獎金新台幣 2 萬元及獎狀 1 紙，特頒發指導老師獎牌 1 面以資鼓勵。

貳、主席報告

四位副校長、各位同仁及同學，大家午安！

今天第 170 次行政會議，是一學期一次的擴大會議，除了一級主管出席外，並邀請教學二級單位主管及學生代表列席。

有關 109 學年度預算編列，有些項目為重要方案，必須積極執行，所以在此特別說明：

- 一、為符合教育部生師比，需增聘教師及增加人事經費：本學期離職及退休的老師共有 29 名，依 109 學年度新聘教師員額分配會議 2 次會議的決議，通過員額人數為 52 名，除了補足員額外，還需增聘約 29 名專任教師員額，才能符合教育部「專科以上學校總量發展規模與資源條件標準」，日間學制生師比值應低於 23 的規定，本校 107 學年度學生數為 25,343 人，108 學年度為 24,635 人，相差 708 人，預估 109 學年度學生人數比 108 學年度減少 460 人，試算出 109 學年度需增聘 58 位專任教師，採分段補足，上學期先增聘 23 位教師，因全校生師比係以 109 學年度上學期 10 月份報教育部學生人數除以下學期 3 月報教育部專兼任師資人數計算，屆時將視 109 學年度上學期學生實際註冊人數，再由人力資源處彙整各系之實際需求專簽或加開校教師評審會議彈性處理，以符合教育部的規定。過去教育部規定日間學制生師比應低於 25，本校生師比目前為 22.9，即便是 109 學年度規定日間學制生師比須低於 23，也是符合規定，但為什麼要增聘這麼多教師，原因在於過去生師比沒有列計境外生人數，現在教育部規定境外生人數超過全校在學學生數之百分之三者則予計列，本校 108 學年度境外生人數為 1,912 人，再依教育部學生學制班別加權數計算，為避免造成不符合生師比而被教育部減招學生人數，109 學年度將增聘 23 位教師，約需增加二千多萬

元，是相當可觀的人事支出。

二、籌備本校 70 週年校慶，經費使用及編列原則：109 學年度將舉辦本校 70 週年校慶，經校慶籌備委員會第 2 次會議，11 個工作小組所提出約二千六百多萬元的活動預算，此部分須進行刪減，但各組活動刪減經費並非是等比例減少，其原則如下：

(一)70 週年校慶活動應具備特殊性：70 週年校慶有很多特殊意義的活動必須舉辦，但很多表列的例行活動並非為本次校慶特別策劃，因此，凡每年校慶都辦理，甚至平常就可以舉辦的活動就暫時不辦，一般性活動則刪除。

(二)國際化活動及校史編輯工作為 70 週年校慶重點：因為國際化是本校三化教育理念之一，應藉由 70 週年校慶強化國際化的成果。本校校史上次編印時間為 2000 年，已事隔 20 年，加上本校邁入第五波「超越」波段建設，應著手進行保存珍貴史料編輯工作。此外由校友籌措經費興建的校史紀念館也是 70 週年校慶值得期待的亮點。

三、改建教職員眷舍為學生宿舍，提供學生舒適多元住宿選擇：109 學年度規劃改建松濤館 4 至 6 樓女性教職員宿舍及剛棟、毅棟教職員眷舍為家庭式學生宿舍，由於教育部非常重視學生住宿生活品質，為推動宿舍提升計畫，提出「教育部補助專科以上學校校內學生宿舍提升基本設施及公共空間整體改善作業要點」規定。近日媒體報導輔仁大學總造價 8.1 億元，共可容納八百多個床位的學生宿舍落成啟用，內部家具設備費用約二千多萬元，提供學生優質的學習生活環境，學生普遍抱持正面態度，逢甲大學亦然，這就是亮眼的招生策略，這兩所學校世界大學排名均在本校之前，其將經費投資在學生宿舍上獲得社會一致好評。如果本校經費足夠，將於 109 年 7 月份動工改建松濤館 4 至 6 樓女教職員宿舍及剛棟、毅棟教職員眷舍，如果經費不允許，將分階段改建，而且要優化學生住宿環境的品質，重視交誼公共空間的規劃，請莊希豐行政副校長帶領蕭總務長、林學務長、節能與空間組及住宿輔導組組長至輔仁、逢甲大學進行標竿學習，觀摩這兩所學校學生宿舍軟硬體設備及空間規劃，希望本校經過重新整修後也能煥然一新，預估將增加二百多個床位，剛棟工程費用約七千多萬元，家具費用預估五百萬元。

以上估計 70 週年校慶花費約一千三百萬元，加上 109 學年度需增聘教師員額約二千三百萬元，再加上學生宿舍改建費用七千五百萬元，總計約需花費一億一千一百萬元。

四、請四位副校長重新檢視及檢討重複或不必要的開支，並思考落實開源節流作法：工學院 AI 虛擬學院及體驗中心等推動工程，預計花費六百多萬元，因此必須思考如何開源節流，以何學術副校長召集審查重點研究補助的事項為例，本校定位為教學型大學，為了提升本校研究水準，鼓勵教師從事研究及產學合作、創作及展演，因此績效成果卓著者的研究，依據本校「專任教師研究獎勵辦法」鼓勵，108 學年度專任教師研究獎勵，其中學術期刊論文通過 417 篇，平均每人約 0.607 篇，過去大約 0.51 篇，今年有所成長，獎勵支出相對也較多，獎勵支出約一千四百多萬元。

本校尚有對學校聲譽沒有加分效果，甚至對個人升等也沒有幫助的研究，與早期重點研究經費由各學院分配一樣，沒有實質效益，但是研究獎勵是有成果，且對我們

世界大學排名有助益，未來扶持性或補助消耗性的研究將全部取消。其他還有很多事項亟需檢討，例如，村上春樹研究中心的經費就需斟酌刪減。

因此，請何學術副校長先從重點研究計畫開始檢討，另外還有出國參加研討會議很多使用研究計畫案的經費，學校額外補助 2 萬元對個人或對本校世界排名無所助益，參加國際研討會儘量爭取研究計畫案經費支應，有些還是要顧及校務發展計畫或高教深耕計畫 KPI 列出的指標成效。學校面臨少子化的嚴峻因素，除了剛剛以何學術副校長督導的項目為例，其他副校長負責推動學校重要校務事項，也要有輕重緩急之分，希望大家共體時艱，配合學校財政，在經費使用上必須要重新檢視與檢討，或逐年刪減不必要的開支，讓 109 學年度增聘教師、規劃 70 週年校慶及改建眷舍為學生宿舍等必要性且列為主要實施事項能夠順利推展。

另外建議研究中心錦上添花的獎勵金可以刪減，通常可以領到獎勵金的研究中心，表現亮眼卓越，為校爭光，其申請計畫案眾多，經費上較為充裕，且足以自行聘請多位成員及培植研究生，計畫主持人除了有主持費之外，學校還會提撥彈性薪資，甚至回饋到系上，加上還有專任教師研究獎勵，在多重獎勵之下，獲利最大就是計畫主持人，當學校經費充裕時，頒發獎勵金沒有問題，但在經費拮据之下又不願影響大學的教學，就必須要重新檢視及調整，另外教務處、學生事務處、總務處、圖書館、資訊處等規模比較大的單位，經費預算也需要重新檢討。

參、報告事項

一、第 169 次行政會議決議案及指示事項執行情形

(一)會議決議案執行情形

1、通過下列法規修正案：

- (1)「淡江大學校約聘僱人員聘僱服務辦法」第十條。
- (2)「淡江大學優良導師獎勵辦法」第二條、第三條、第六條及第七條。
- (3)「淡江大學新進職員甄試辦法」修正草案。
- (4)「淡江大學法規審議委員會設置辦法」第三條、第四條。

執行情形：秘書處業於 108 年 12 月 16 日校秘字第 1080011115 號函公布實施。

2、通過下列法規廢止案：

- (1)「淡江大學校務研究諮詢委員會設置辦法」。
- (2)「數位微學程推動委員會設置辦法」。

執行情形：秘書處業於 108 年 12 月 16 日校秘字第 1080011116 號函公布廢止。

(二)指示事項執行情形（見附件 1，略）

決定：同意備查。

二、各單位重點業務報告（見附件 2，略）

三、專題報告：

從達文西與門得列夫談起（研究發展處王伯昌研發長）（見專題報告，略）

綜合討論：

(一)化學學系陳曜鴻主任：

研發長不只是淡江之光也是化學之光，行動化學車每次出隊，其實就是扛著淡江大學的招牌，深入各個偏鄉，我想這是其他學校做不到的，希望學校更重視這項穿透

力及滲透力活動宣傳效果，無形中提升本校曝光度與知名度。

(二)主席

感謝研發長精彩的報告，本校化學遊樂趣這麼多年表現卓越，本人一直引以為傲，學校一定全力支持。

肆、討論事項

提案一：「109 年度教育部獎助私立大專校院辦理學生事務與輔導工作特色主題計畫」申請案，提請討論。(學生事務處提)

說 明：

- 一、本計畫係教育部特色主題三年中長程發展計畫，學務處以「多元培力，職涯卓越」為主題提出申請（請參閱附件，略）。
- 二、依「教育部獎補助私立大專校院學生事務與輔導工作經費及學校配合款實施要點」規定：「學校所提特色主題三年中長程發展計畫及本年度特色主題計畫，應經學生事務會議通過，並提報行政會議通過後，於本部所定期限內函送一份到本部」。
- 三、本案業經 108 年 11 月 20 日 108 學年度第 1 學期學生事務會議通過。
- 四、本案經行政會議通過後報部申請。

決 議：照案通過。

提案二：「淡江大學教職員宿舍分配協調委員會設置辦法」廢止案，提請討論。(教職員宿舍分配協調委員會提)

說 明：

- 一、依據本校教職員宿舍分配協調委員會 108 學年度會議決議辦理。
- 二、自 109 年 7 月 1 日起，為因應改善學生宿舍嚴重不足，女性教職員宿舍及剛毅棟教職員眷舍均將不再提供教職員住宿，全部移作學生宿舍並由學務處管理。
- 三、教職員宿舍分配協調委員會已無設置之必要，爰廢止本辦法。
- 四、本案業經 108 年 12 月 17 日第 265 次法規審議委員會通過。

決 議：照案通過。

伍、補充說明

一、人力資源處林宜男人資長：

(一)為符合「專科以上學校總量發展規模與資源條件標準」日間學制生師比應低於 23 規定，顯然須多新聘專任教師，但也會影響兼任老師的員額。兼任老師可以 4 位抵 1 位專任教師，兼任最高可達專任三分之一，各院系所可以考慮不影響專任老師員額之下，多聘兼任老師。

(二)配合因應彈性聘任專任教師，屆時可能會加開校教評會議。

二、外國語文學院吳萬寶院長：

建議放寬外籍兼任教師的授課時數與年齡限制，某些會話及作文課程，本地教師教得

再好，還是跟外籍教師有所差距，東吳及輔仁大學外籍兼任教師授課鐘點可以達到 8 個小時，對於外語學院會比較容易尋找兼任教師來教某些特定課程。另外以英文系杜德倫老師為例，杜老師已滿 70 歲，是本校修改潤飾全校英文法規或文章方面的權威人士，非常受各單位及學生的歡迎，希望外籍兼任教師在健康許可之下，放寬其年齡限制。

三、人力資源處林宜男人資長：

- (一)有關兼任教師年齡限制請容於會後查詢教育部是否有規定，如果教育部沒有規定，再提院長會議討論。另外本校退休專任教授改聘榮譽教授採終身聘制，無年齡上限制。
- (二)兼任教師授課時數，以人資處的立場不希望從 6 學分變為 8 學分，理論上兼任教師授課 2 個學分即可，這樣就可以增加兼任教師人數，也不會壓縮專任教師可授課的學分數。由於放寬兼任教師授課時數茲事體大，可能會增加人事成本，所以傾向不建議開放。

四、學生會馬梓祐會長：

- (一)學生會接獲不少學生反映有關考試小表公布時間的問題，不少學校在考試兩週前就發放考試小表，本校很晚才公布，因此影響同學訂購返鄉的高鐵或台鐵車票，是否可以提早公布。
- (二)有關逢甲與輔仁大學所費不貲興建學生宿舍，以提供優質舒適的住宿環境，吸引媒體爭相報導。感謝學校願意改建眷舍增加學生宿舍，但不希望為了增加而增加。學生會為了這個問題進行問卷調查，結果會提供學生事務處參考。
- (三)請問蘭陽校園未來學生回到淡水校園上課後的規劃構想方案，以及 110 學年度大四學生的必修課程是在蘭陽校園還是淡水校園上課。

五、教務處鄭東文教務長：

目前的作業，期末考試小表配合期中退選時程及授課教師扣考申請來排訂期末考時間，未來將研擬提前公布之可行作法。

六、全球發展學院包正豪院長：

107 學年度入學的學生，也就是 110 學年度大四的學生，依據當時入學的規定仍然在蘭陽校園上課，除非學生已經在國外修滿可以抵免的課程不用上課外，111 學年度會徵詢 110 學年度大四學生的意願，如果不反對我們就在淡水開課，否則會依照當初入學招生簡章上的規定在蘭陽校園上課，排課也會做些調整，儘量把必修課程集中在同一天。

七、何啟東學術副校長：

目前高教面臨嚴峻的狀況，過去十年本校學生人數從二萬八千多人到現今二萬四千多人，一定會影響現有的運作模式，希望在院長會議可討論其合宜的應對策略，絕對不是針對個別單位，而是為了學校永續發展的目標。

八、主席結語：

- (一)108 學年度專任教師 686 位，以 4 位兼任教師折算 1 位專任教師計算，本校專兼任教師共計 860 名，全校日間學制加權學生數除以全校專兼任師資數總和必須低於 23，兼任老師是以目前員額不變的情形下，預估需增聘的專任教師數。

- (二)請在院長會議討論兼任教師是否放寬授課年齡問題：學校可自己決定放寬專兼任教師授課年齡，需要進一步研究討論。本校依據「淡江大學教師聘任待遇服務辦法」及「淡江大學講座教授設置規則」，以約聘專案聘請已屆齡退休的講座教授，因此是否需要放寬本籍或外籍兼任教師授課時數與年齡限制，請在院長會議研議。
- (三)眷舍改建學生宿舍很早就規劃，因為本校學生宿舍比例偏低，校建地已達飽和，無法再增建新的建築物，只好犧牲部分教職員及主管的權益，好好規劃改建眷舍為兼顧安全、舒適、交誼、討論等多項功能的學習空間，希望 20 年後不退流行，還是深獲學生喜愛的住宿環境。
- (四)110 學年度蘭陽大四學生在蘭陽校園上課，目前也有不少蘭陽大四的學生在淡水選修課程，在蘭陽校園上必修課儘量安排在同一天。另外蘭陽校園未來的使用規劃尚在評估，沒有定案之前不宜貿然公布。

陸、臨時動議（無）

柒、散會（下午 3 時 55 分）